

# Déclaration de l'employeur

## Données employeur

Nom employeur .....  
Adresse employeur .....  
.....  
.....  
Code postal et ville .....  
Numéro de la Chambre de Commerce .....

## Données employé

Nom employé .....  
Adresse employé .....  
.....  
.....  
Code postal et ville .....  
Date de naissance .....  
Être employé depuis .....  
Fonction .....

## Nature de l'emploi

L'Employé a un contrat de travail à durée indéterminée ou est employé de manière permanente  
un contrat de travail à durée déterminée ou est employé de manière temporaire  
jusqu'au : .....  
Revenu d'une relation de travail flexible, en fait: .....

Y a-t-il une période probatoire ? Non Oui

Si tel est le cas, le stage probatoire est-il expiré ? Non Oui

Y a-t-il des projets d'emploi? Non Oui  
pour finir bientôt? Si oui, explication : .....

Directeur / actionnaire : .....

## Déclaration d'intention de continuer à travailler (le cas échéant)

Avec le même fonctionnement et inchangé conditions de travail, le contrat de travail pour pendant un certain temps suivi d'un contrat de travail à durée indéterminée ou déterminée: Non  
Oui, par un contrat de travail à durée indéterminée  
Oui, par un contrat de travail à durée déterminée jusqu'au:.....

.....  
(signature supplémentaire et cachet de l'entreprise)  
Nom du signataire :  
.....  
.....  
.....

\* L'employé ne peut tirer aucun droit de la lettre d'intention émise par l'employeur

## Revenu

1. Salaire annuel brut <sup>1</sup>	€.....	5. Commision <sup>4</sup>	€.....
2. Allocation de vacances <sup>2</sup>	€.....	6. Bonus de fin d'année fixe <sup>3</sup>	€.....
3. Indemnité d'irrégularité <sup>4</sup>	€.....	7. Heures supplémentaires <sup>4</sup>	€.....
4. Fixe 13ème mois <sup>3</sup>	€.....	8. ....	€.....

## Prêts / saisie du salaire

---

**Avez-vous fourni à l'employé un prêt privé?**

Non                      Oui

Si oui, date d'entrée en vigueur:.....

Durée:.....

Frais annuels:.....

**La saisie ou la cession de salaire a-t-elle été placée sur le salaire de l'employé?**

Non                      Oui

Si oui, jusqu'au ..... € ..... p/mois

---

- 1) Salaire annuel brut du nombre habituel de semaines travaillées dans l'industrie (salaire de base excluant les heures supplémentaires et assimilées).
  - 2) Avec chèques vacances: 100% de la valeur des chèques vacances.
  - 3) Fixe signifie: éléments de revenu inconditionnels définis dans le contrat de travail.
  - 4) S'il existe une surtaxe d'irrégularité structurelle, une commission et / ou des heures supplémentaires: le montant des 12 derniers mois.
- 

**Le soussigné déclare, au nom de l'employeur, que toutes les données honnêtement complété.**

Signé à .....date .....

**Nom du signataire:**

.....

.....

Signature et timbre de l'entreprise :

.....

**Pour vérification éventuelle, le contact peut être fait avec:**

Nom: .....

Tel: .....